

EXPUNERE DE MOTIVE

Cei mai mulți dintre angajatorii din România reclamă faptul că, la angajare, sunt obligați să se informeze doar din curriculum vitae prezentat de solicitantul unui loc de muncă, alte surse de informații fiind indisponibile.

Se ajunge astfel fie la supraevaluarea unui viitor angajat, care anterior a săvârșit abateri sau a demonstrat slabe performanțe profesionale, fie la subevaluarea acestuia. Mai mult, din ce în ce mai mulți angajatori sunt nemulțumiți de faptul că, simpla prezentare a unui cazier judiciar la angajare, nu reprezintă garanția inexistenței unui comportament deviant al angajatului și, pentru acest motiv, majoritatea celor aflați în căutarea unui loc de muncă nu sunt creditați ca angajați de bună-credință. Este de departe unul dintre motivele pentru care astăzi, în România, peste 12.000 de locuri de muncă rămân constant neocupate, în ciuda unui șomaj în creștere.

În acest scop, prezenta propunere legislativă dorește să răspundă acestei probleme existente pe piața muncii, prin completarea Legii nr. 53/2003.

Prin prezenta propunere legislativă se înființează Registrul Unic al Carierei, care va cuprinde, exclusiv în format electronic, caracterizările profesionale ale angajaților formulate de angajatorii precedenți, la încetarea contractului de muncă. Registrul Unic al Carierei va funcționa ca registru electronic integrat la nivel național și va conține toate caracterizările profesionale formulate de angajatori pe parcursul carierei unui angajat. Caracterizările vor cuprinde atât performanțele profesionale, cât și aspecte deviante din activitatea precedentă a angajatului.

Având în vedere utilitatea acestui registru pentru agenții economici din România, vă înaintă spre dezbatere și adoptare Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii.

Inițiator,

Deputat PDL,

Florin CHEORGHE

